

เข้าเนาฉบับ

ประกาศเทศบาลตำบลหนองคล้า

เรื่อง ข้อกำหนดในการมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ (๘) พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เทศบาลตำบลหนองคล้า มีอาคารสำนักงานตั้งอยู่บริเวณริมถนนสุขุมวิทถึงแม้จะมีถนนลาดยางสะดวกในการเดินทาง แต่ก็มียอดสัญญาณไป-มาเป็นจำนวนมาก อีกทั้งในช่วงช่วงของถนนมีการซ่อมแซมถนนและมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นอยู่บ่อยครั้ง ยิ่งในช่วงฤดูฝนจะมีฝนตกชุกส่งผลให้การเดินทางมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างล่าช้า นอกจากนี้ในช่วงฤดูผลไม้จะมีรถซื้อขายผลไม้จำนวนมากบริเวณริมถนนสุขุมวิท ในเขตเทศบาลตำบลหนองคล้า ทำให้การจราจรในบริเวณดังกล่าวติดขัด ซึ่งล้วนส่งผลให้การเดินทางมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างล่าช้า การมาปฏิบัติราชการอาจไม่ทันในเวลาที่กำหนดได้ ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองคล้าจึงประกาศข้อกำหนดในการมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ให้มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง หากผู้ใดมาสายเกิน ๑๕ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันควรในแต่ละรอบ (รอบเดือนตุลาคม - มีนาคม และในรอบเดือนเมษายน - กันยายน) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑



(นายทรงวุฒิ เสริมสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

ปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักงาน
หัวหน้างาน
.....

สำเนาฉบับ

ประกาศเทศบาลตำบลหนองคล้า
เรื่อง ข้อกำหนดในการมาปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ ข้อ ๓๑ (๔) จึงประกาศข้อกำหนดในการมาปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างในกรณีมาทำงานสาย หากผู้ใดมาสายเกิน ๓๐ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันควรในรอบปีที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน โดยในการกำหนดจำนวนวันมาสายดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองคล้าได้มีการวิเคราะห์ถึงลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของพนักงานจ้าง รวมทั้งสภาพพื้นที่ของเทศบาลประกอบในการพิจารณากำหนดเพื่อให้มีความเหมาะสม โดยสำนักงานเทศบาลตำบลหนองคล้าตั้งอยู่บริเวณริมถนนสุขุมวิทถึงแม้จะมีถนนลาดยางสะดวกในการเดินทาง แต่ก็มีรถสัญจรไป-มาเป็นจำนวนมาก อีกทั้งในบางช่วงของถนนมีการซ่อมแซมถนนและมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นอยู่บ่อยครั้ง ยิ่งในช่วงฤดูฝนจะมีฝนตกชุกส่งผลในการเดินทางมาปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง นอกจากนี้ในช่วงฤดูผลไม้จะมีรถซื้อขายผลไม้จำนวนมากบริเวณริมถนนสุขุมวิทในเขตเทศบาลตำบลหนองคล้าทำให้การจราจรในบริเวณดังกล่าวติดขัด ซึ่งล้วนส่งผลให้การเดินทางมาปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างล่าช้า การมาปฏิบัติราชการอาจไม่ทันในเวลาที่กำหนดได้ ดังนั้น ในการกำหนดจำนวนวันมาสายดังกล่าวจึงมีความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพพื้นที่ของเทศบาลตำบลหนองคล้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายทรงวุฒิ เสริมสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

ปลัดเทศบาล
หัวหน้างาน
หัวหน้างาน
คณบดี