



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ จบ ๕๓๔๐๑/๕๔๕

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

ตามที่เทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเบญจา) โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ ได้ครบกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ใดมาสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรัชนิวรรณ แก้วคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอภิรักษ์ อุทัยรัมย์)

หน้า ๑ จาก ๑ หน้า

25 พ.ย. 2563

(นายอภิรักษ์ อุทัยรัมย์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองคล้า

(นายทรงวุฒิ เสริมชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

คูฉบับ

คำสั่งเทศบาลตำบลหนองคล้า

ที่ ๑๕๓๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเบญจา) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๙ (๘) ดังนี้

เจ้าหน้าที่รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| ๑. นางรัชนีวรรณ แก้วคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒. นายธีรศักดิ์ จันทอม | นิติกรชำนาญการ |

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายชรัตน์ ชนะภัย | ปลัดเทศบาลตำบลหนองคล้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอดิศักดิ์ พึ่งผิง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา | |
| ๓. นายอภิรักษ์ อุทัยรัมย์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางรัชนีวรรณ แก้วคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันประกาศผลการสอบคัดเลือก

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายทรงวุฒิ เสริมสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

ปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนัก
หัวหน้างาน
พิมพ์/ทนาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ จบ ๕๓๔๐๑/ ๕๔๐

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเบญจา จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

ข้อระเบียบ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๑๙ (๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | เป็นกรรมการ |
| (ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์นโยบายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๙ (๘) จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายชรัตน์ ชนะภัย | ปลัดเทศบาลตำบลหนองคล้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอดิศักดิ์ พิงษ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา | |
| ๓. นายอภิรักษ์ อุทัยรัมย์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางรัชนิวรรณ แก้วคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางรัชนิวรรณ แก้วคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายทองจุติ เสริมสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

(นายชรัตน์ ชนะภัย)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองคล้า

(นายอภิรักษ์ อุทัยรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

คู่มือฉบับ

ที่ จบ ๕๓๔๐๑/ว ๗๖๕

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองคล้า
๒๕๕ ถนนสุขุมวิท จบ ๒๒๑๗๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีทุกเทศบาลในจังหวัดจันทบุรี และนายกเทศมนตรีทุกแห่งในจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลหนองคล้า

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จะดำเนินการรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลหนองคล้า จึงขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาพร้อมนี้ เพื่อขอความอนุเคราะห์ติดประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้รับทราบ โดยสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทรงวุฒิ เสริมสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

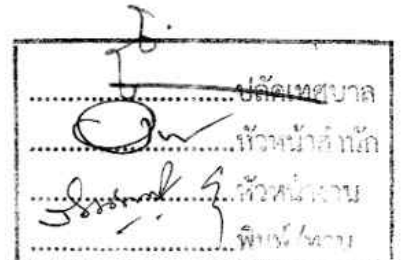
สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๓๕๔๓-๗๒๕๐

โทรสาร ๐-๓๕๔๓-๗๐๕๘

www.nongkhlacity.go.th



“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

คู่มือฉบับ

ประกาศเทศบาลตำบลหนองคล้า
เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล ฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ กองการศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเบญจา จำนวน ๑ อัตรา)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตาม

มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๒.๑ ผู้ซึ่งที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(ข) วัณโรคในระยะอันตราย
(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วน ท้องถิ่นในวันที่ได้รับการจ้าง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่สามารถรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจได้ ตามความในข้อ ๕ ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองคล้า สามารถขอใบสมัครและ ใ้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอกำแพง จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๓ สำเนาภาพถ่ายใบปริญญาบัตร หรือใบระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcrip) (ฉบับที่เป็นภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่สมัคร

๔.๔ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่ระบุถึงลักษณะงานและ ระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัยไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ.๒๕๒๖) ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย ถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) หากพ้นกำหนดแล้วคณะกรรมการจะไม่รับใบสมัคร

๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)

สำหรับการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดมี คุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลหนองคล้าจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักสมรรถนะ ความ เท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และ โปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลหนองคล้าจึงกำหนด หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

วิธีการสรรหา

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติม , ประกาศ ก.ท.จ.จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน , ข่าวและเหตุการณ์ปัจจุบัน)
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ทดสอบความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานของตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่ การสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองคล้า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรรให้ทราบ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองคล้า และจะทำการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหนองคล้า ตำบลทุ่งเบญจา อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี หากผู้ใดไม่มีมารายงานตัว เพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรตามกำหนดวัน เวลา จะถือว่าสละสิทธิ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๘. การขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลหนองคล้าจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่ถ้าหากมีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีการสอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างแล้ว จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว และจะกำหนดให้มาทำสัญญาจ้างกับหนังสือคำประกันต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายทรงวุฒิ เสริมสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

.....	ปลัดเทศบาล
.....	หัวหน้าสำนัก
.....	หัวหน้างาน
.....	พิมพ์/ทวน

แบบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเบญจา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เกี่ยวกับการดูแลเด็กอนุบาล และปฐมวัย โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง)

ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ จบ ๕๓๔๐๑/๕๓๒

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

พร้อมบันทึกนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเบญจา) จำนวน ๑ อัตรา มาเพื่อขอให้ท่านแจ้งงานประชาสัมพันธ์ดำเนินการปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลหนองคล้า เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางรัชนิวรรณ แก้วคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ จบ ๕๓๔๐๑/๕๓๑

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลหนองคล้า มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ที่ว่างอยู่ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อระเบียบ

ตามหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้ง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในส่วนของพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่ง จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะของงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือ หน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ ตำแหน่งผู้ดูแล เด็ก (ทักษะ) ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นางรัชนิวรรณ แก้วคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอภิรักษ์ อุทัยรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายขรรค์ ชนะภัย)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองคล้า

(นายทรงวุฒิ เสริมสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองคล้า

ที่ ๑๒๓๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเบญจา) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๙ (๘) ดังนี้

เจ้าหน้าที่รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| ๑. นางรัชนีวรรณ แก้วคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒. นายธีรศักดิ์ จันทอม | นิติกรชำนาญการ |

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายชรัตน์ ชนะภัย | ปลัดเทศบาลตำบลหนองคล้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอดิศักดิ์ พิงผิง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา | |
| ๓. นายอภิรักษ์ อุทัยรัมย์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางรัชนีวรรณ แก้วคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันประกาศผลการสอบคัดเลือก

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายทรงวุฒิ เสริมสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า