



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

เทศบาลตำบลหนองคล้า
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

งานบริหารงานบุคคล
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่น โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลหนองคล้า	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองคล้า มีการกำหนดตำแหน่ง และ โครงสร้างส่วนราชการที่ถูกต้อง และเหมาะสม และวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุและ แต่งตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนอัตรากำลัง และ โครงสร้างส่วนราชการของ เทศบาลตำบลหนองคล้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) จำนวน ๑ เล่ม	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	มีข้อจำกัดเรื่องภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหาร งานบุคคล ทำให้ไม่สามารถ ดำเนินการกำหนด ตำแหน่งเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ในบางตำแหน่งได้	หากมีตำแหน่งว่าง และไม่มีการกิจ หน้าที่แล้วให้ ดำเนินการยุบเลิก ตำแหน่งนั้น
๒	ประกาศนโยบายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม พัฒนา และ เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ทำงาน ทำให้นักงานมีความ ปลอดภัย และมีความสุขในการ ทำงาน กลุ่มเป้าหมาย เทศบาลตำบลหนองคล้า เป็น สถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล จัดทำ ประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบ เพื่อถือปฏิบัติ พร้อมทั้ง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ สถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อกำหนดนโยบาย และ แนวทางปฏิบัติในการทำให้ สถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน และปลอดภัย	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่น โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้าง ขวัญ กำลังใจให้แก่ พนักงาน	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการทำงาน กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล แต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น เพื่อดำเนินการพิจารณา คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะได้เป็น พนักงานดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วจัดทำ ใบประกาศนียบัตร เพื่อมอบ ให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ทุก ส่วนราชการทราบ	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	-
๔	จัดตรวจสอบภาพประจำปี ให้กับพนักงาน	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการ ให้กับพนักงานในสังกัด กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล ประสานกับ ทางโรงพยาบาลพระปกเกล้า เพื่อส่งตัวพนักงานเข้ารับการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ม.ค. – ก.ย. ๖๗	-	-
๕.	จัดส่งพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเข้าร่วมประชุม หรืออบรม	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการ ให้กับพนักงานในสังกัด กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๒๕๐,๐๐๐	๑๕๗,๕๐๘	พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ ในการปฏิบัติงาน ช่วยลดความ ผิดพลาดในการทำงาน	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	งบประมาณมีจำกัด	อบรมทางออนไลน์