

**โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองคล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองคล้าจึงได้กำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองคล้ามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓.๓ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ที่จะส่งผลให้เกิดความเรียบร้อยในสังคม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองคล้าทุกคน

๕. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในรูปแบบของแผ่นพับ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

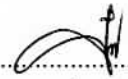
๙.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบของทางราชการและตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๙.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ที่จะส่งผลให้เกิดความเรียบร้อยในสังคม

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางรัชนิวรรณ แก้วคำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอภิรักษ์ อุทัยรัมย์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมศักดิ์ กิริติภทรนันท์)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองคล้า

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทรงวุฒิ เสริมสัย)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

6. ถ้านิยมสร้างสรรคของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ ถ้านิยมที่พึงประสงค์สำหรับเกียรติคือปฏิบัติในการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มี 5 ประการ คือ

- ❖ กล้ายึดถือในสิ่งที่ถูกต้อง
- ❖ ชื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
- ❖ ไปรุ่งไปไส ตรวจสอบได้
- ❖ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ❖ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



7. หลักธรรม หรือคำสอนตามศาสนา หรือความเชื่อที่มุ่งให้คนประพฤติตนเป็นคนดี



8. พฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับการกระทำผิดและไม่ผิดกฎหมาย

- ♥ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ได้กระทำสิ่งใดตามที่กฎหมายระบุไว้
- ♥ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำน้อยกว่าสิ่งที่กฎหมายระบุไว้ หรือกระทำการให้เกิดความบกพร่องสูญเสียแก่ทางราชการ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำในสิ่งที่ท่านชอบเพศที่อำนาจหน้าที่ระบุ

♥ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย

♥ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการที่อาจจะไม่ผิดกฎหมาย แต่ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ



เอกสารประชาสัมพันธ์

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม



เทศบาลตำบลหนองคาย
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

www.nongkhlatong.go.th

โทรศัพท์ 0-3943-7290

องค์ประกอบในการพิจารณา

การจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

1. พระบรมราชโองการข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2524 – 2542 คือ

- ❖ คุณธรรม ได้แก่ สุจริตเที่ยงตรง เสียสละอดทน ฝักคณ มีระเบียบ
- ❖ หลักการทำงาน ได้แก่ เพียบพร้อมความรู้คู่สโลบาย ขยายสัมพันธภาพ
- ❖ คุณค่า ได้แก่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนได้ให้สำเร็จทันการณ์ ปฏิบัติงานยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินและความถูกต้อง เป็นธรรม

2. ทศพิธราชธรรม คือ การให้รักษาความประพฤติให้สงบเรียบร้อย เสียสละ ซื่อตรง อ่อนโยน ความเพียร ไม่โกรธ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น อดทน การปฏิบัติไม่ให้ผิดจากที่ถูกที่ควร

3. ปรัชญาในการดำรงธรรมคุณแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธทศักราช 2540 "ได้แก่

- ❖ การใช้อำนาจรัฐต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพ

- ❖ บุคคลเสมอกันในกฎหมาย
- ❖ การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลจะกระทำมิได้

- ❖ เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น
- ❖ บุคคลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงานราชการ

- ❖ บุคคลมีสิทธิมีส่วนร่วมในการะบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่
- ❖ ทำงานตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

- ❖ ส่งเสริม/สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การเมือง รวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

4. วิสัยทัศน์ของแผนปฏิบัติการระบบบริหารภาครัฐ "ได้แก่

@ เป็นระบบที่สร้างประโยชน์ให้ประชาชนและประเทศชาติ

- @ เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน
- @ เป็นระบบที่มีความรับผิดชอบและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

- @ เป็นระบบที่เข้มแข็ง ทนทานต่ออุปสรรคภัยคุกคาม เพื่อคุณธรรม มีเกียรติภูมิ และมีศักดิ์ศรี
- @ เป็นระบบที่ทันสมัย ทันโลก ทันการณ

@ เป็นระบบที่มีวัฒนธรรมที่มุ่งความเป็นเลิศของงาน

5. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ "ได้แก่

- ❖ หลักนิติธรรม คือ การใช้กฎ ระเบียบที่เป็นธรรมเป็นที่ยอมรับได้ "ไม่ตามกระแสหรืออำนาจตัวบุคคล เสมอภาค

- ❖ หลักคุณธรรม คือ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นตัวอย่างแก่สังคมด้วยความซื่อสัตย์จริงใจ ซื่อสัตย์ อดทน

- ❖ หลักความโปร่งใส คือ การทำงานอย่างโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้

- ❖ หลักการมีส่วนร่วม คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับใช้ เสนอความเห็น

- ❖ หลักความรับผิดชอบ คือ ตระหนักในสิทธิหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งแก้ปัญหา ก้าวยอมรับผลการกระทำของตน

- ❖ หลักความคุ้มค่า คือ บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด