



ประกาศเทศบาลตำบลหนองคล้า

เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล ฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ กองการศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเบญจา จำนวน ๑ อัตรา)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๒.๑ ผู้ซึ่งที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- ๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วน ท้องถิ่นในวันที่ได้รับการจ้าง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่สามารถรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจได้ ตามความในข้อ ๕ ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองคล้า สามารถขอใบสมัครและ ใ้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองคล้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๓ สำเนาภาพถ่ายใบปริญญาบัตร หรือใบเรียนแสดงผลการเรียน (Transcrip) (ฉบับที่เป็นภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่สมัคร

๔.๔ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่ระบุถึงลักษณะงานและ ระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ.๒๕๒๖) ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย ถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) หากพ้นกำหนดแล้วคณะกรรมการจะไม่รับใบสมัคร

๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)

สำหรับการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดมี คุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลหนองคล้าจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักสมรรถนะ ความ เท่าเทียมกัน โอกาส และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และ โปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลหนองคล้าจึงกำหนด หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

วิธีการสรรหา

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติม, ประกาศ ก.ท.จ.จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน, ข่าวและเหตุการณ์ปัจจุบัน)
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ทดสอบความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานของตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่ การสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองคล้า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรรให้ทราบ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองคล้า และจะทำการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหนองคล้า ตำบลทุ่งเบญจา อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี หากผู้ใดไม่มารายงานตัว เพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรตามกำหนดวัน เวลา จะถือว่าสละสิทธิ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๘. การขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลหนองคล้าจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่ถ้าหากมีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีการสอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างแล้ว จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว และจะกำหนดให้มาทำสัญญาจ้างกับหนังสือคำประกันต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายทรงวุฒิ เสริมสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคล้า

แนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเบญจา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เกี่ยวกับการดูแลเด็กอนุบาล และปฐมวัย โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง)

ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖